

**CENTRE ORGANISATEUR  
Université de Lorraine**

**CONCOURS EXTERNE BAP J  
Technicien de recherche et de formation Classe Normale**

**Epreuve d'admissibilité**

**Emploi-type : Gestionnaire de Ressources Humaine**

**CONCOURS ITRF SESSION 2018**

**SUJET D'ADMISSIBILITE – Durée 3 heures – Coefficient 3**

22 mai 2018

---

**Note sur 20**

**N° d'anonymat : .....**

*(ne rien inscrire)*

✂-----

**Anonymat**

**NOM : .....**

**NOM DE NAISSANCE : .....**

**Prénom : .....**

**Né(e) : .....**



## **INSTRUCTIONS :**

Nous vous remercions de compléter les renseignements concernant votre identité sur la première page du sujet.

Hormis cet entête et conformément au principe d'anonymat, le sujet ne devra comporter aucun signe distinctif, sous peine de nullité. Toute annotation ou mention d'identité portée sur toute autre partie de la copie conduira à l'annulation de votre épreuve.

Les réponses doivent être apportées directement sur le sujet en utilisant les zones prévues à cet effet.

Ce sujet comporte 11 pages (y compris les pages de garde) et 2 parties (A et B). Vérifiez en début d'épreuve le nombre de page du document.

Aucun document n'est autorisé. L'usage de la calculatrice n'est pas autorisé.

L'usage du téléphone portable est formellement **INTERDIT**.



**A. Questions de connaissance générale (10 points)**

*Répondre directement sur le sujet de manière concise.*

**A.1 Questions ouvertes :**

1. Citez trois des missions assignées par le législateur à l'Université :

- 
- 
- 

2. Quel est le rôle de la CCPANT ?

.....

.....

.....

.....

3. Que signifie le sigle LMD ? Combien de crédits (ECTS) faut-il obtenir pour avoir le diplôme de Licence ?

.....

.....

.....

.....

4. Citez deux positions administratives possibles pour un fonctionnaire :

- 
- 

5. Quel est le rôle du Recteur vis-à-vis des Universités ?

.....

.....

.....

.....

6. Citez deux droits et deux obligations du fonctionnaire :

- 
- 
- 
- 

7. Citez les deux voies de recours possibles pour un fonctionnaire contestant un acte administratif :

- 
- 

8. Expliquez le principe du jour de carence réinstauré dans la fonction publique en 2018 :

.....

.....

.....

.....

9. Citez deux conseils de l'Université et précisez leurs rôles :

- .....  
.....
- .....  
.....

10. Expliquez en quelques mots ce qu'est un CET :

.....

.....

.....

.....

11. Quelles sont les différences entre un CT et un CTP ?

.....

.....

.....

.....

12. Qu'est-ce que la RAFP ? Sur quels éléments du traitement est-elle calculée ?

.....

.....

.....

.....

13. Quel est le rôle de la commission paritaire d'établissement ?

.....

.....

.....

.....

14. Qui est l'ordonnateur principal d'une université ?

.....

15. Merci de définir les acronymes suivants :

- EAP : .....

- GPEEC : .....

- RIFSEEP : .....

- BOE : .....

- BIATSS : .....

- EPST : .....

**A.2 Questions à choix multiple** (Rayez les mentions inutiles)

16. Parmi les mentions suivantes, laquelle ou lesquelles figure(nt) sur le bulletin de paie d'un fonctionnaire ?

- NBI
- Pension civile
- SFT
- IRCANTEC
- Transfert primes / points

17. Qui est le Ministre chargé de l'enseignement supérieur ?

- Frédérique VIDAL
- Edouard PHILIPPE
- Thierry MANDON

18. Que signifie PPCR ?

- Parcours Professionnels Carrière Rémunération
- Prime Professionnelle Carrière Rémunération
- Professionnalisation des Parcours Carrière Rémunération

19. A quelle date a été publié le texte qui régit et fixe les dispositions statutaires relatives au corps des ITRF ?

- 12 juin 1978
- 31 décembre 1985
- 6 avril 1999

20. Dans cette liste, quels Etats ont été parmi les membres fondateurs de l'Union Européenne ?

- France
- Royaume Uni
- Espagne
- Danemark
- Suisse
- Luxembourg



## **B. Exercices (4 points)**

*Chaque question est indépendante, répondre directement sur le sujet de manière concise.*

1. Mme X est en congé ordinaire de maladie du 01 mai 2018 au 10 mai 2018. Elle perçoit un traitement de 1500 euros bruts et une prime de 300 euros bruts par mois. Calculer le montant de la retenue sur salaire liée au jour de carence :

.....

2. La valeur du point passe de 4 à 5 euros bruts, quel est le pourcentage d'augmentation ?

.....

## **C. Cas pratiques (6 points) :**

*Chaque question est indépendante, répondre directement sur le sujet de manière concise.*

1. Vous êtes Directeur des Ressources Humaines et l'établissement souhaite améliorer la qualité de vie au travail. Comment définiriez-vous cette notion, quelles seraient les procédures à mettre en œuvre, quelles suggestions pourriez-vous faire ?

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



