

Session 2021

Centre organisateur : Université Bordeaux Montaigne

CONCOURS EXTERNE - ASSISTANT INGENIEUR – BAP J

Emploi type : Assistant·e des ressources humaines

Nature : Traitement de questions et résolution de cas pratiques

EPREUVE ECRITE D'ADMISSIBILITE

Durée : 3 heures – coefficient 4

Date de l'épreuve : mercredi 30 juin 2021 de 14h00 à 17h00

Consignes :

- Répondre directement sur ce document. Il ne doit pas être dégrafé. Vérifier, dès la remise du sujet, que celui-ci comporte bien 13 pages, y compris celle-ci.
- Vérifier que le dossier des annexes comporte bien 19 pages.
- Aucun document n'est autorisé – L'usage du téléphone portable est interdit.
- L'usage de la calculatrice est autorisé

Important : ce sujet ne doit pas être détaché.

Le dossier des annexes est conservé par le/la candidat·e, il ne doit pas être rendu.

Toute mention d'identité portée sur toute autre partie de la copie que vous remettrez en fin d'épreuve conduira à l'annulation de votre épreuve.

Le sujet comporte TROIS parties. Le tout est noté sur 60 points :

- La première partie notée sur 20 points : « rédaction d'une note » Page 2 (avec 3 documents en annexe – pages 2 à 10) / temps conseillé 1 heure 15
- La seconde partie notée sur 20 points : un cas pratique Page 6 (avec 4 documents en annexe – pages 11 à 19) / temps conseillé 1 heure
- La troisième partie notée sur 20 points : questions – pages 11 à 13 / temps conseillé 45 minutes.

N° d'anonymat :
(ne rien inscrire)

✂-----

NOM patronymique :

NOM d'usage :

Prénom :

Né(e) le :

Anonymat

1^{ère} PARTIE : « rédaction d'une note »

Vous êtes chef·fe de bureau des personnels au sein de la Direction des Ressources Humaines de l'Université Bordeaux Montaigne (1000 personnels) et le Directeur Général des Services vous demande de lui faire une note de présentation du nouveau dispositif de complémentaire santé dans la fonction publique en détaillant la mise en œuvre au niveau de l'établissement (impact financier, acteurs et instances concernés, enjeux sociaux et de communication).

Pour l'estimation financière, vous partirez sur l'hypothèse qu'en général 70% des personnels adhèrent à un contrat collectif, et que le coût moyen mensuel d'un contrat est de 70 euros.

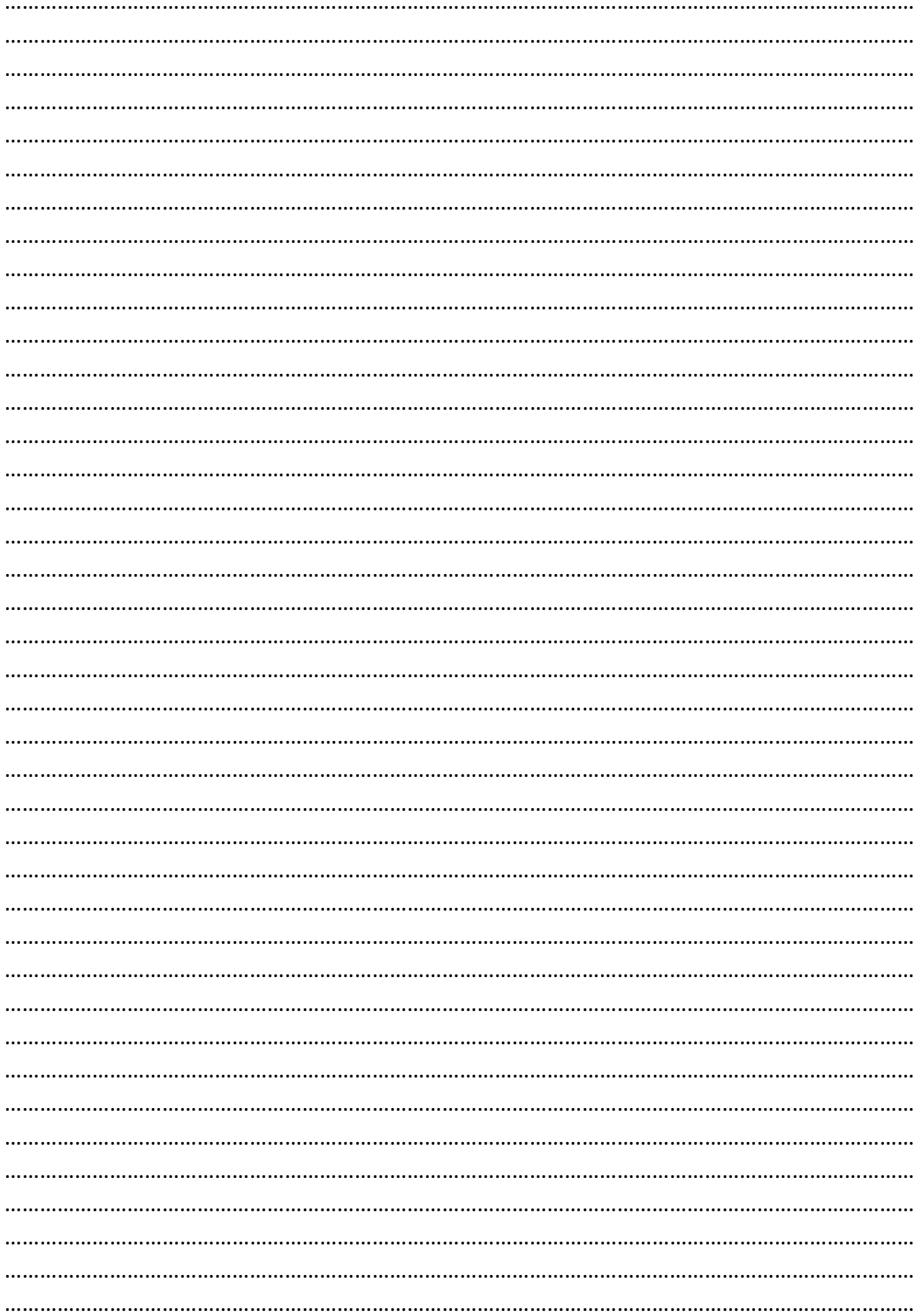
Précisions du jury : note de trois pages au maximum. Une attention particulière sera portée à la qualité rédactionnelle.

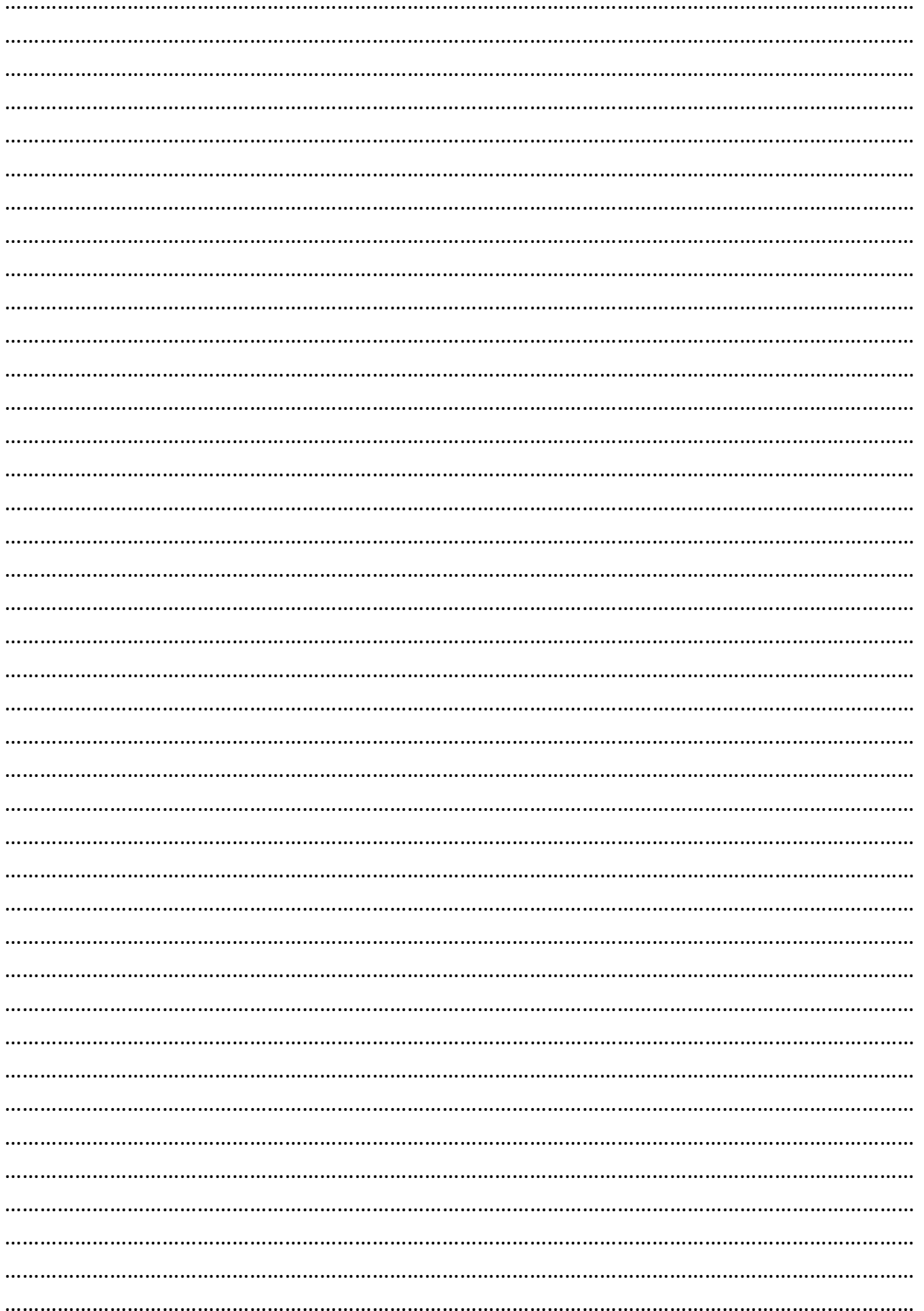
Documents joints - Annexes : (3 documents – 9 pages – Pages 2 à 10)

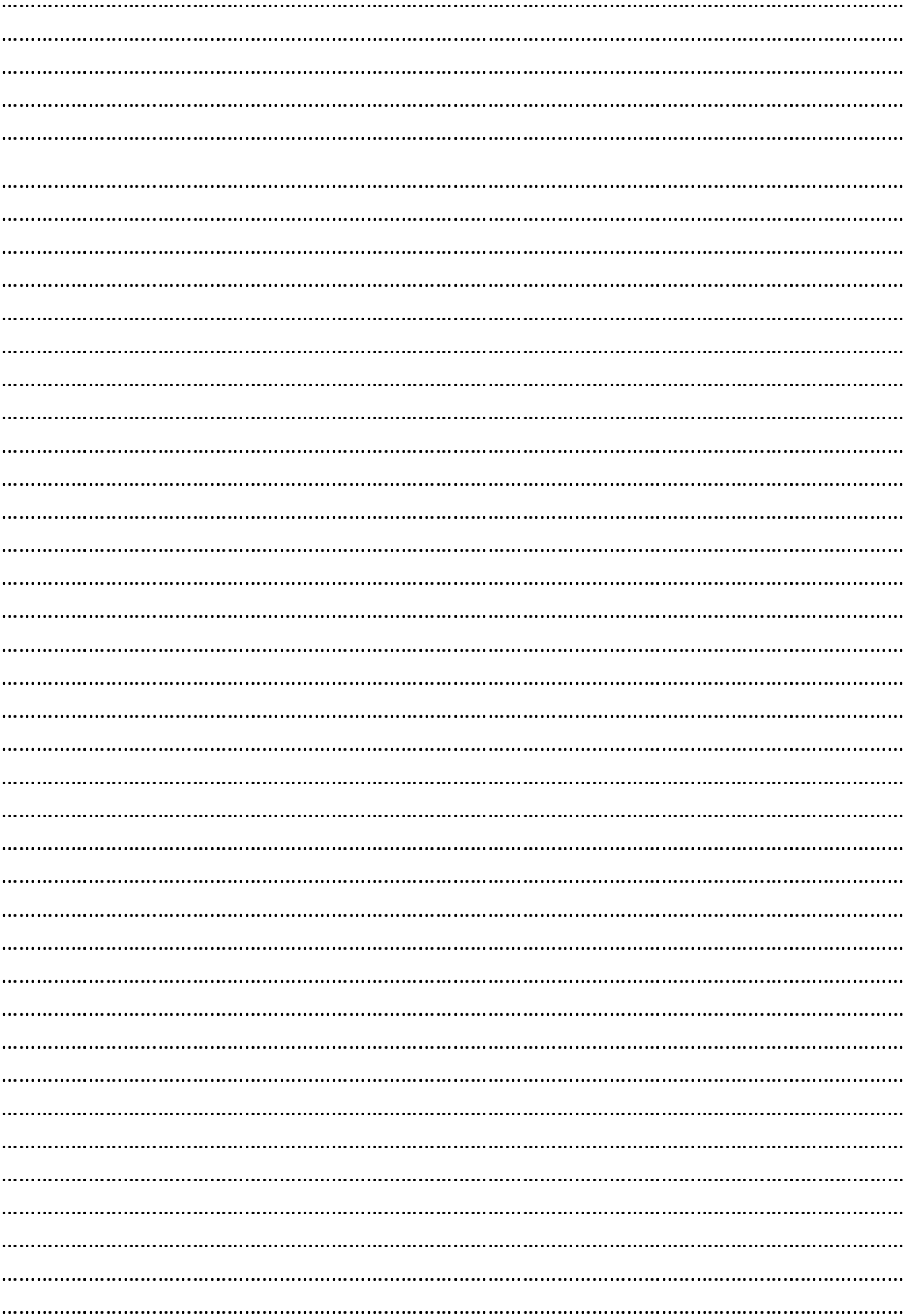
Document 1 : Complémentaire santé : 15 euros par mois pour les agents de l'Etat en 2022

Document 2 : Loi 2019-828 du 06 août 2019 de transformation de la fonction publique – Article 40

Document 3 : Ordonnance n° 2021-175 du 17 février 2021 relative à la protection sociale complémentaire dans la fonction publique







2ème PARTIE : « cas pratique »

En vous appuyant sur les annexes mises à disposition, analyser les situations ci-dessous et préciser le montant de l'indemnité de fin de contrat si l'agent est éligible. S'il n'est pas éligible, précisez sur quel motif.

CAS 1 :

Recrutement d'un contractuel pour remplacer un fonctionnaire en maladie du 01/05/2021 au 30/06/2021, sans renouvellement de contrat :

Rémunération : agent à Temps complet - IM 329 soit un montant brut de 1541,69 euros – avec un supplément familial de 73,04 euros- prime mensuelle 150,00 euros.

CAS 2 :

Recrutement d'un contractuel au 1er janvier 2021 pour remplacement d'un fonctionnaire absent :

Rémunération : IM 329 soit un montant brut de 1541,69 euros – avec un supplément familial de 73,04 euros - prime mensuelle 150,00 euros

- CDD du 1 er janvier 2021 au 31 mars 2021 (Temps non complet 28h)
- Renouvellement CDD du 1er avril 2021 au 31 mai 2021 (Temps non complet 28h)
- Renouvellement CDD remplacement du 1 er juin 2021 au 30 juin 2021 (Temps non complet 28h)
- Renouvellement CDD remplacement du 1 er juillet 2021 au 31 janvier 2022 (Temps complet)

CAS 3 :

Recrutement d'un contractuel du 01/05/2021 au 31/08/2021, sans renouvellement de contrat prévu. Il a une période d'essai du 01 au 15 mai 2021 et il démissionne le 10 mai 2021.

Rémunération : agent à Temps complet - IM 329 soit un montant brut de 1541,69 euros – avec un supplément familial de 73,04 euros- prime mensuelle 150 euros.

CAS 4 :

- Recrutement d'un contractuel chercheur recruté du 01/12/2020 au 15/01/2021 pour une mission ponctuelle, non renouvelable à temps plein à l'INM 380.
- Nouveau contrat du 01/02/2021 au 21/03/21 à 80 % à l'INM 426
- puis nouveau CDD du 01/04/2021 jusqu'au 15/06/2021 à temps plein et avec un forfait brut mensuel de 3200,00 euros.

Documents joints – Annexes (4 documents – 9 pages – pages 11 à 19)

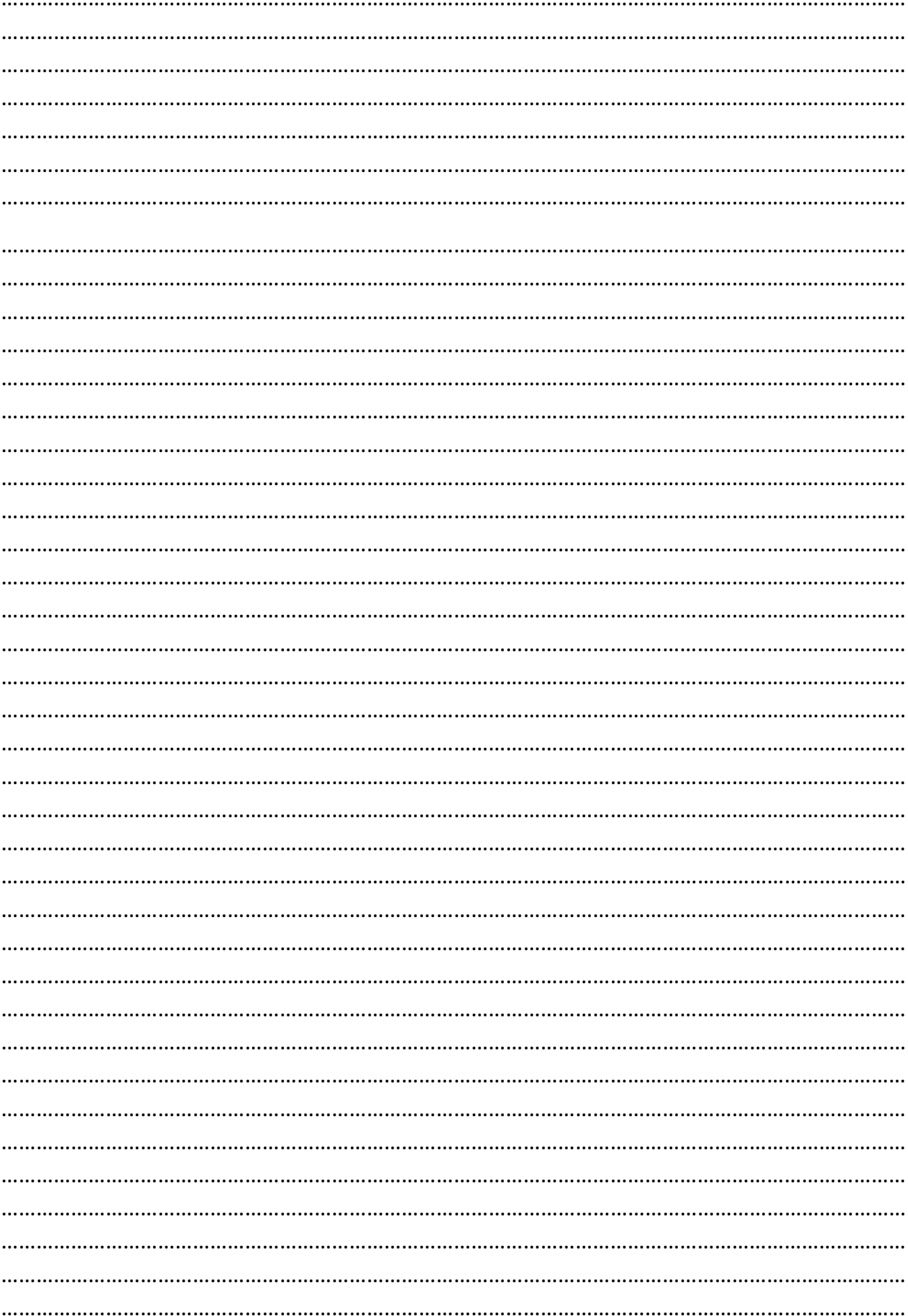
Document 4 : Connaître le point d'indice _ Portail de la Fonction publique

Document 5 : DAF C3 n°2021-008 Indemnité de fin de contrat

Document 6 : Décret n° 2020-1296 du 23 octobre 2020 relatif à l'indemnité de fin de contrat dans la fonction publique

Document 7 : Décret n° 2020-1598 du 16 décembre 2020 portant relèvement du salaire minimum de croissance





3ème PARTIE : questions

Question 1 : Citez 4 missions d'une université.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Question 2 : Qui est la ministre de la transformation et de la fonction publique ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Question 3 : Développez le sigle GPEEC et quelle en est la finalité ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Question 4 : Quels sont les trois types de recours possible contre un acte administratif et précisez quel est le tribunal compétent ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....

Question 5 : Citez deux établissements publics à caractère scientifique et technologique.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Question 6 : Précisez le nombre d'heures du service annuel pour un enseignant chercheur et pour un enseignant de second degré.

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Question 7 : Citez trois mesures découlant de la loi programmation pour la Recherche.

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Question 8 : Est-ce que l'exercice du télétravail est applicable à tout agent administratif ?
Argumentez votre réponse

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....

Question 9 : Quels sont les trois corps de la catégorie A de la filière ITRF ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Question 10 : Citez trois savoirs-être attendus d'un manager ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....