

	Session 2021 – Université d’Artois Concours : Technicien(ne) Gestionnaire RH Nature : Externe	BAP J – Gestion et pilotage Emploi-type : Technicien(ne) Gestionnaire RH
	NOM : ..... Prénom : .....	

	Session 2021 : UNIVERSITE D'ARTOIS	Epreuve d’admissibilité
	<p align="center"><b><u>Concours</u></b> : Technicien(ne) GESTIONNAIRE RH</p> <p align="center"><b><u>Nature</u></b> : EXTERNE</p> <p align="center">BAP J – Gestion et Pilotage</p> <p align="center"><b><u>Emploi-type</u></b> : Technicien(ne) Gestionnaire des Ressources Humaines</p>	<p align="center"><b><u>Durée</u></b> : 3 heures</p> <p align="center"><b><u>Coefficient</u></b> : 3</p>

**Instructions :**

Ce dossier comporte **23 pages (celle-ci incluse)**. Vous devez vérifier en début d’épreuve le nombre de pages ; Vous composerez directement sur le sujet.

La calculatrice est autorisée.

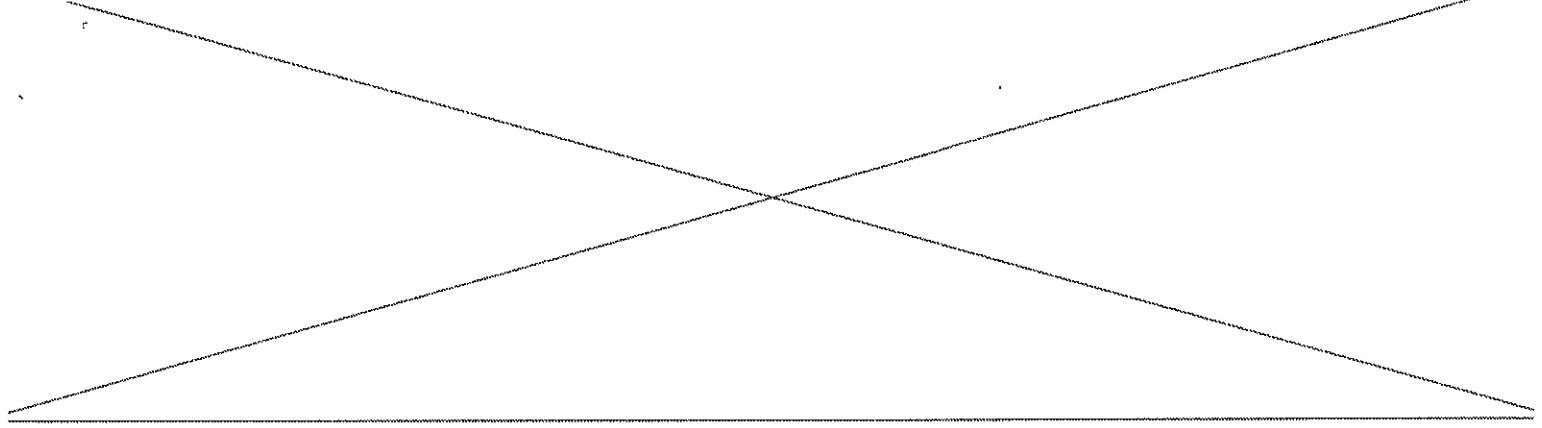
Aucun autre document ou matériel n’est autorisé.

Les feuilles de brouillon seront automatiquement rejetées.

**ATTENTION !**

Il vous est rappelé que :

- Votre identité ne doit figurer que dans la partie supérieure de la bande à en tête de la copie mise à disposition.
- Toute mention d’identité ou tout signe distinctif porté sur toute autre partie de la copie entrainera l’annulation de votre épreuve.



**1) Qu'est-ce que la hiérarchie des normes ? (1 point)**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**2) Présentez en une page au plus les droits et obligations des fonctionnaires (5 points).**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

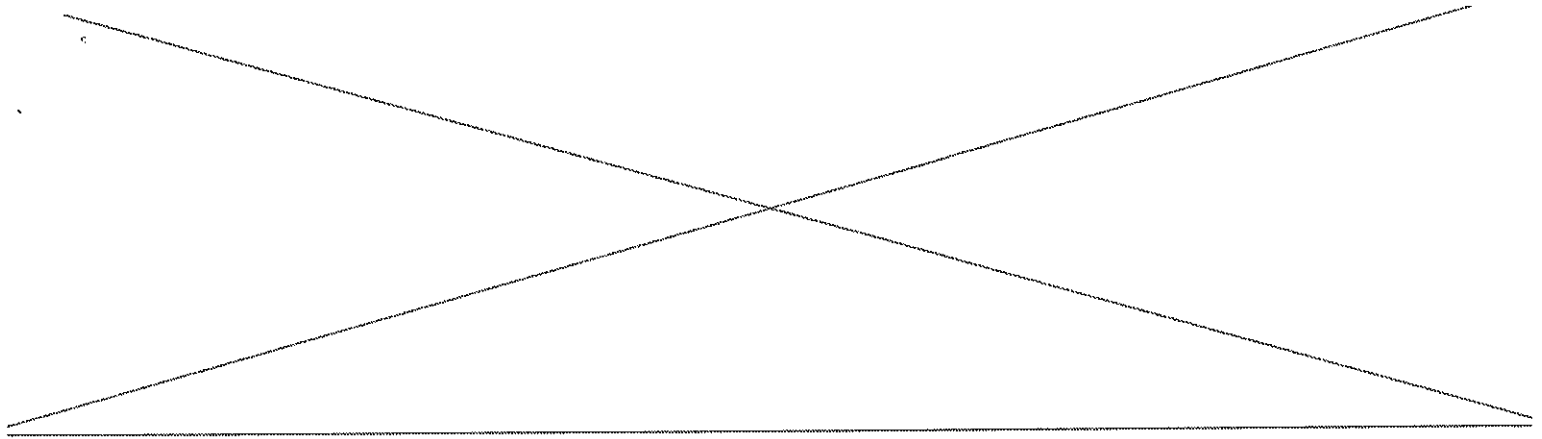
.....

.....

.....

.....

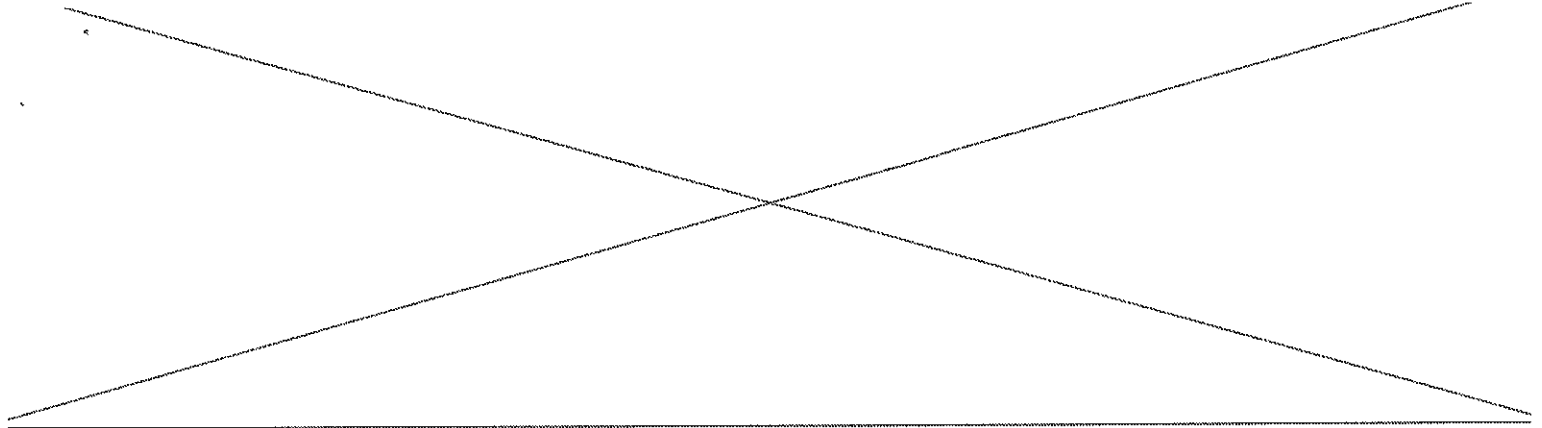
.....



[Faint, illegible text lines, likely bleed-through from the reverse side of the page.]

**3) Vous présenterez en les définissant les différentes positions d'un fonctionnaire (4 points)**

[Faint, illegible text lines, likely bleed-through from the reverse side of the page.]



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**4) En cas de différend entre un agent public et l'établissement qui l'emploie, quels sont les recours possibles ? Auprès de qui ? (2 points)**

.....

.....

.....

.....

.....

**5) Citez trois mesures issues de la loi de transformation de la fonction publique (3 points)**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**6) Citez deux mesures de la loi de programmation de la recherche concernant la gestion des ressources humaines. (2 points)**

.....

.....

.....

.....

.....

**7) Citez deux mesures de la loi ORE (loi du 8 mars 2018 relative à l'Orientation et la Réussite des étudiants) (2 points)**

.....

.....

.....

**8) Que signifie le principe de séparation ordinateur comptable ? (1 point)**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

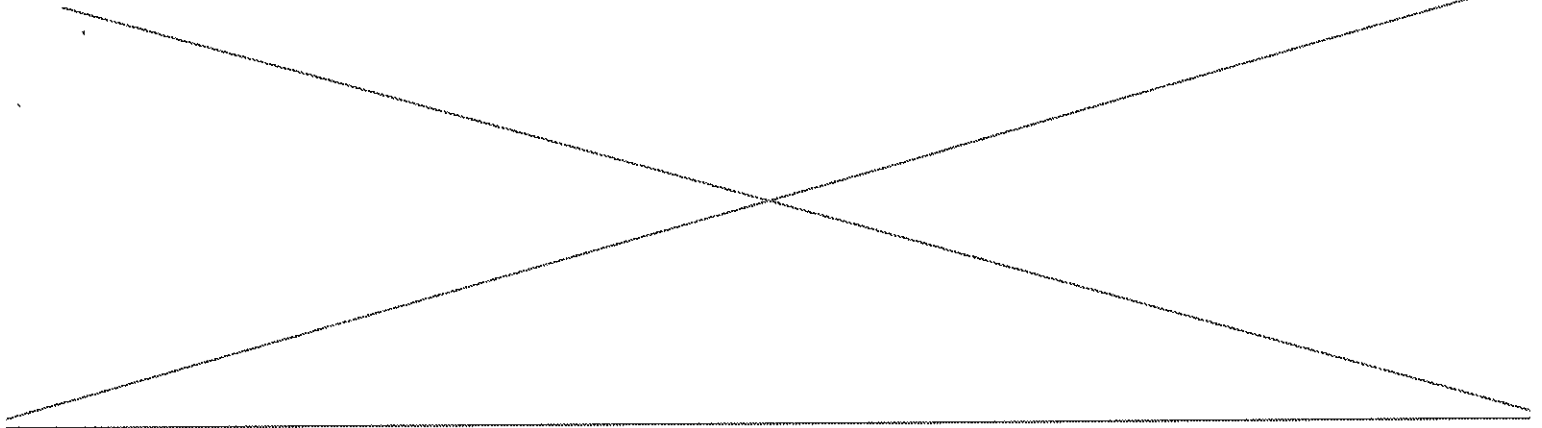
.....

.....

.....

.....

.....



9) Citer les grandes masses du budget d'une université en dépenses (1 point)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

10) Définissez les termes d'autorisation d'engagement (AE) et de crédit de paiement (CP) en comptabilité budgétaire (2 points)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

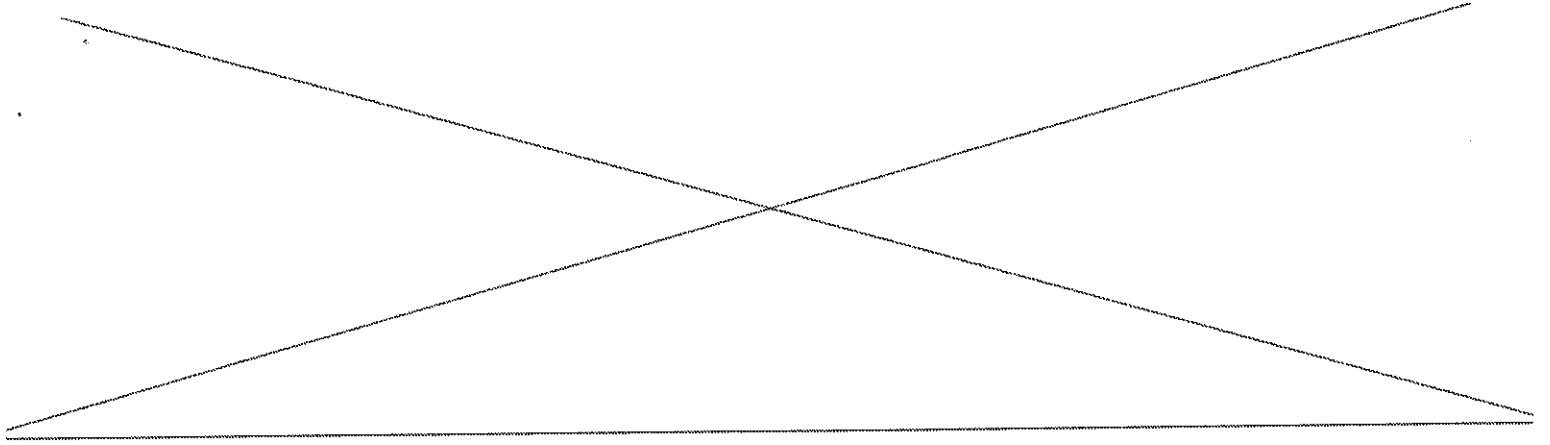
.....

.....

.....

.....

.....



11) Au niveau du processus budgétaire, définissez l'autorisation d'emploi ou plafond d'emploi (1 point)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

12) Quelles sont les missions des universités ? (4 points)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

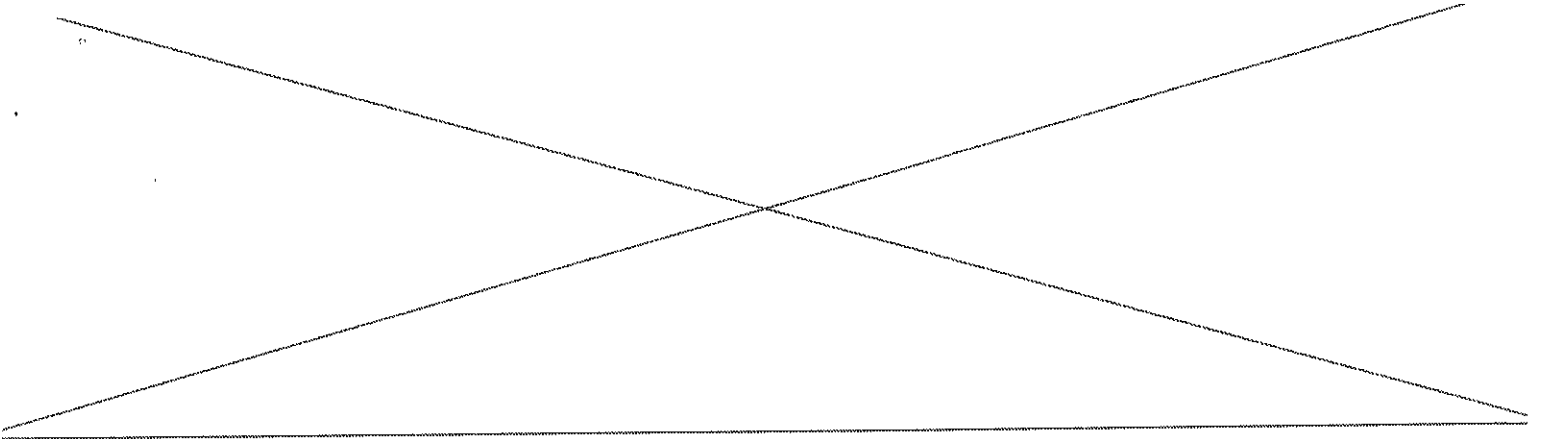
.....

.....

.....

.....

.....



**13) Quelle est la différence entre une liste d'aptitude et un tableau d'avancement ? (1 point)**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**14) Quel a été l'impact de la loi relative aux libertés et responsabilités des universités sur la gestion des ressources humaines ? (5 points)**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

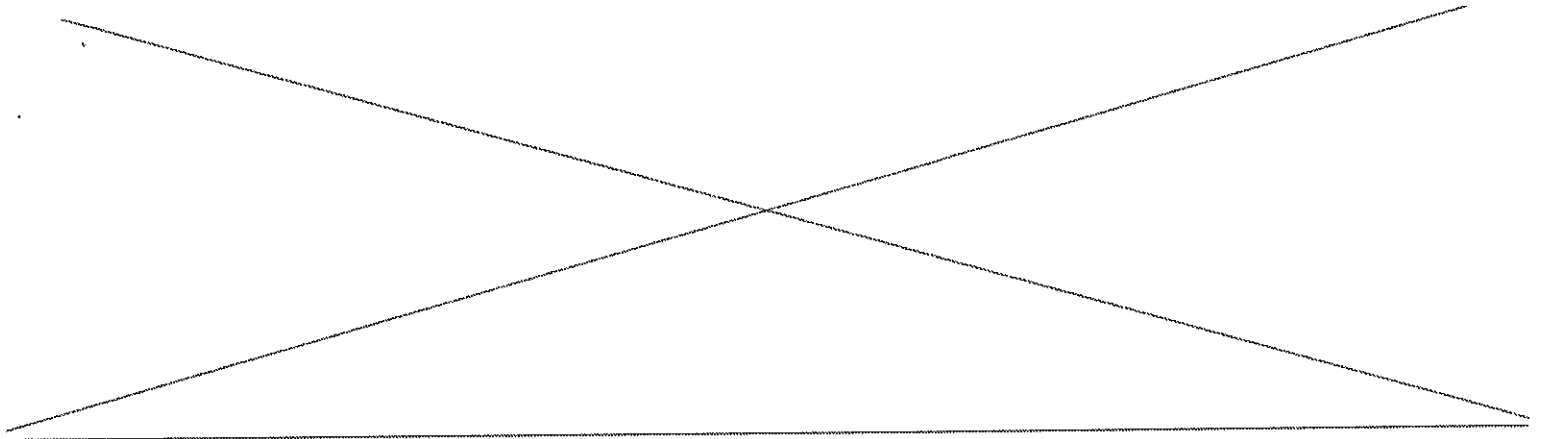


15) Quelles sont les compétences du Conseil d'Administration d'une université ? (3 points)

Lined area for writing the answer to question 15.







[The page contains approximately 30 lines of extremely faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the document.]



**21) Calculer la GIPA (3 points)**

La garantie individuelle du pouvoir d'achat résulte d'une comparaison établie entre l'évolution du traitement indiciaire brut (TIB) détenu par l'agent sur une période de référence de quatre ans et celle de l'indice des prix à la consommation (IPC hors tabac en moyenne annuelle) sur la même période. Si le TIB effectivement perçu par l'agent au terme de la période a évolué moins vite que l'inflation (c'est-à-dire que cette évolution du traitement est inférieure à l'évolution de l'inflation), un montant indemnitaire brut équivalent à la perte de pouvoir d'achat ainsi constatée est versé à chaque agent concerné.

Mode de calcul :  $GIPA = TIB \text{ de l'année de début de la période de référence} \times (1 + IPC) - TIB \text{ de l'année de fin de la période de référence}$ .

Il vous est demandé de calculer la GIPA de Monsieur Y dont le salaire brut annuel au 31/12/2016 est de 40000 euros et au 31/12/2020 de 40500 euros. Sur la période, l'inflation s'est élevée à 2%.

.....

.....

.....

.....

.....

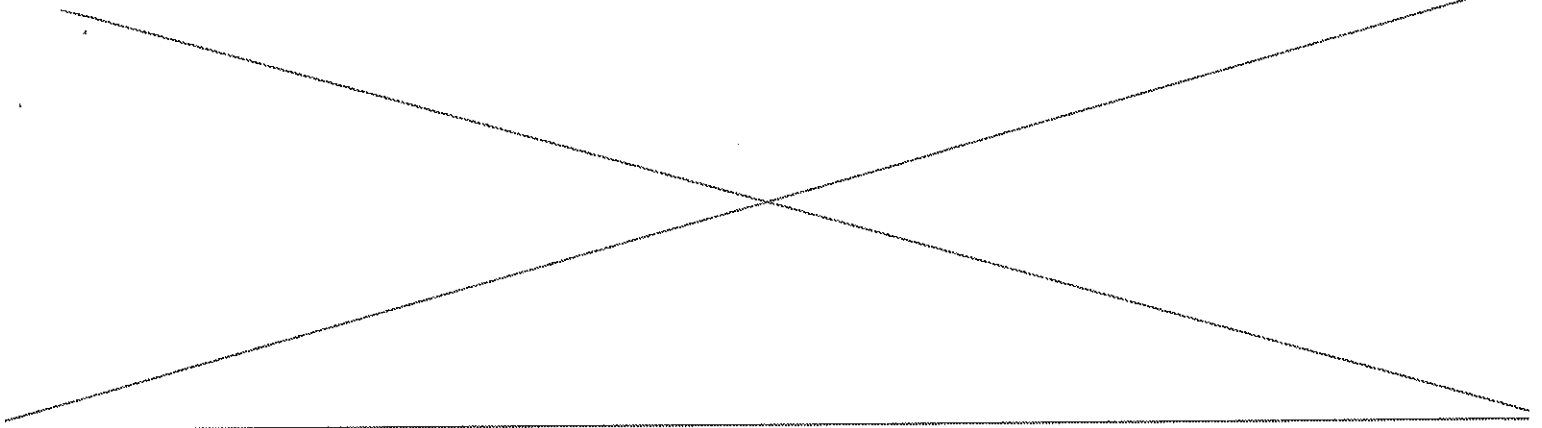
.....

.....

22) Présentez les éléments de paie entourés dans cette fiche de paie d'un fonctionnaire (3 points).

IDENTIFICATION		GRADE		ANCIENNETÉ	ECU	INDICATEUR	INDICATEUR	INDICATEUR
N°	N°	N°	N°	Année	00	0000	0000	0000
887				MAITRE CONFERENCE CN	03	09	0830	
CODE	LIBELLE	PERIODE	ATTEINTE	INDICATEUR	INDICATEUR	INDICATEUR	INDICATEUR	INDICATEUR
101000	TRAITEMENT BRUT		3 889,40					
101050	RETENUE PC			431,72				
102000	INDENNITE DE RESIDENCE		38,89					
104000	SUPP FAMILIAL TRAITEMENT		284,00					
200112	IND. SUP. SP. ENCHARGES	PERIODE SEPT 20 A FEV 21	500,00					
200361	PRIME RECH. ENSEIGN. SUP.	PERIODE SEPT 20 A FEV 21	820,00					
202206	IND. COMPENSATRICE CSG		38,96					
401201	C.S.G. NON DEDUCTIBLE			126,15				
401301	C.S.G. DEDUCTIBLE			357,42				
401501	C.R.D.S.			26,28				
403301	COTIS PATRON. ALLOC FAMIL.						204,19	
403501	COT PAT FINAL DEPLA FONNEE							19,45
403801	CONTY SOLIDARITE AUTONOMIE							11,67
404001	COT PAT MALADIE DEPLARON							377,27
411050	CONTRIB PC							2 889,05
411058	CONTRIBUTION ATI							12,45
501000	COT SAL RAPP			61,28				
501180	COT PAT RAPP							61,28
554500	COT PAT VST TRANSPORT							77,79
604970	TRANSFERT PRIMES / POINTS						32,42	
011100	NET A PAYER (NET PAYE)							4 347,02
558000	PRELEVEMENT A LA SOURCE TX PERSONNALISE 6.20						276,97	
RAPPELS								
VOIR DECOMPTE								

INDICATEUR	0 002,98	TOTAL DU MOIS	5 382,27	1 314,22	3 653,13
NET A PAYER				4 066,05 €	
BASE 33 DE CARRIE	BASE 33 DE CARRIE				
	3 889,40				
BASE 33 DE CARRIE	BASE 33 DE CARRIE				
2 283,14	4 499,45				

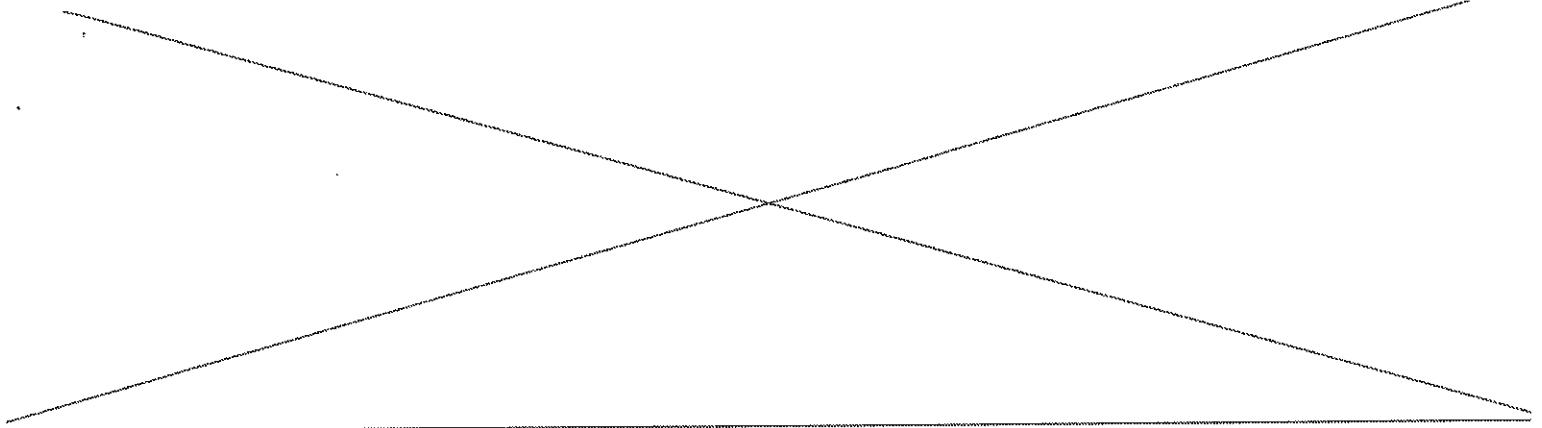


[This section contains multiple lines of faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page.]

23) L'établissement recrute un agent du 1<sup>er</sup> juillet au 31 décembre 2021 à 80%. Calculez la consommation de cet agent (2 points) :  
En ETP pour le mois de juillet  
En ETPT (Equivalent Temps Plein Travaillé) annuel

[This section contains multiple lines of faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page.]





24) Qu'est-ce que le GVT (glissement, vieillesse, technicité) ? (3 points)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

25) Définissez la notion de « ligne directrice de gestion » créée par la loi de transformation de la fonction publique (1 point)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

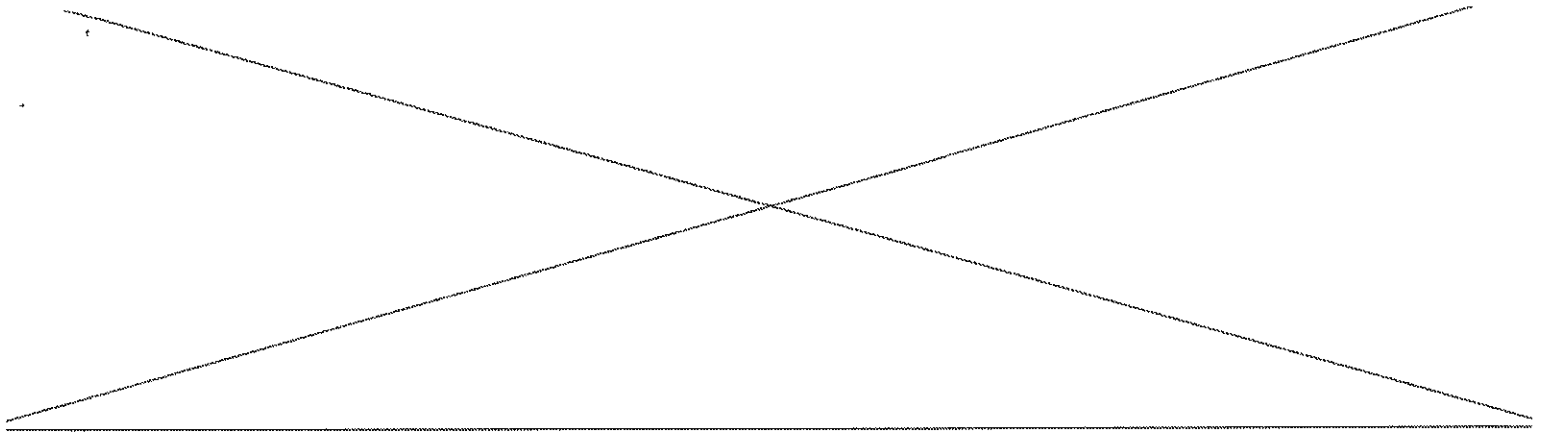


26) Quelle est la finalité de l'entretien professionnel ? A quelle périodicité a-t-il lieu ? (2 points)

Lined area for the answer to question 26.

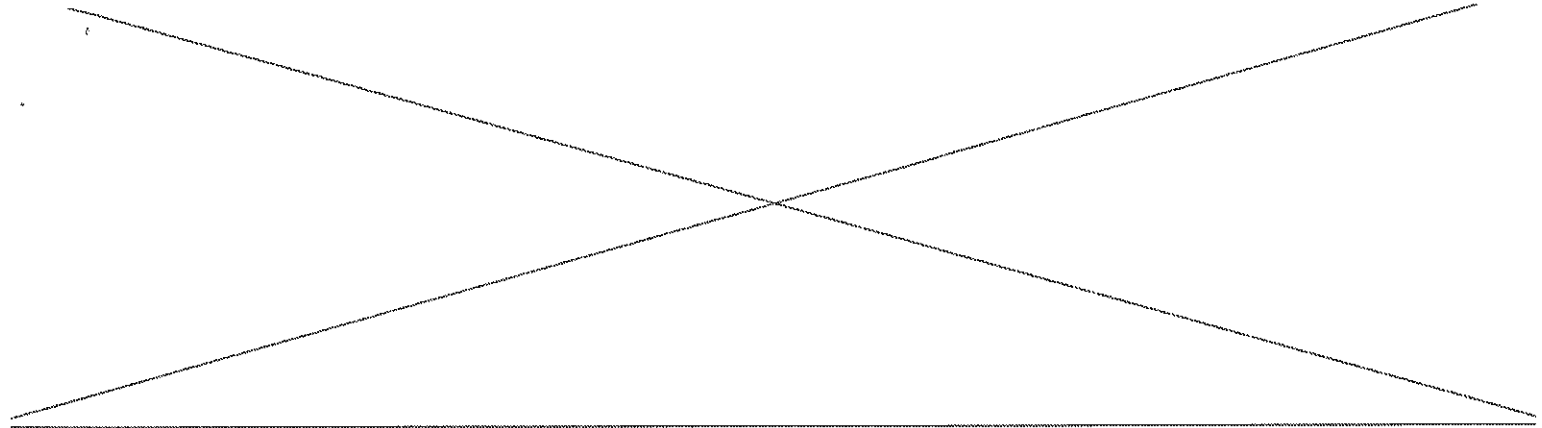
27) Qu'est-ce que le compte personnel d'activité (CPA) dans la fonction publique ? (2 points)

Lined area for the answer to question 27.



**28) Qu'est-ce que la GPEEC ? (5 points)**

[A series of horizontal lines for writing, consisting of approximately 25 faint, parallel lines spaced evenly down the page.]



**29) Quelles sont les compétences de la commission de la formation et de la vie universitaire (CFVU) ? (5 points)**

Area with horizontal lines for writing the answer.

30) Développer les sigles suivants (5 points) :

CNU : .....

CROUS : .....

PPCR : .....

UMR : .....

RIFSEEP : .....

31) Citez 4 missions des CROUS (4 points)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

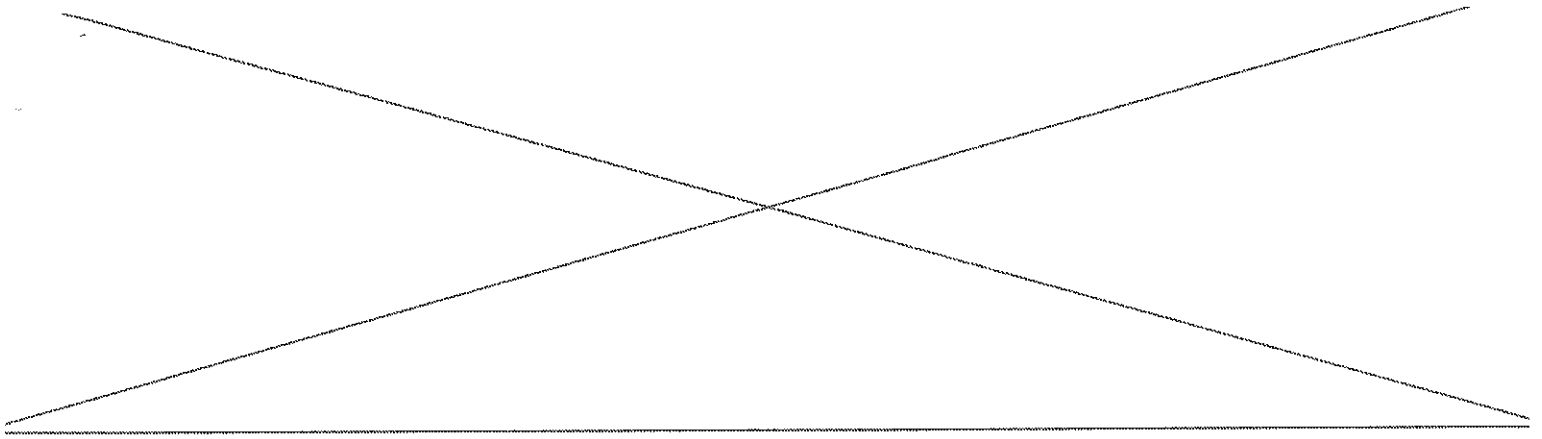
.....

.....

32) Quel est le statut juridique d'un CROUS (1point)

.....

.....



**33) Donnez 3 exemples de statuts de personnels au sein d'un CROUS (2 points)**

Lined writing area for question 33.

**34) Précisez les compétences du Comité Technique et du Comité Hygiène Sécurité et Conditions de travail. Quels en sont les membres ? (8 points)**

Lined writing area for question 34.

