

NOM DE FAMILLE :

NOM D'USAGE :

PRENOM :

DATE DE NAISSANCE :

Concours ITRF Session 2022 – Université d'Aix-Marseille

Admissibilité TECH Ext BAP J – Gestionnaire des Ressources Humaines



Ne rien inscrire

SESSION 2022
CONCOURS EXTERNE
DE TECHNICIEN DE RECHERCHE ET DE FORMATION

Académies d'Aix-Marseille et de Nice

B.A.P. J : « Gestion et pilotage »

Emploi type : Gestionnaire des Ressources Humaines

EPREUVE ECRITE D'ADMISSIBILITÉ

Lundi 30 mai 2022

DUREE DE L'EPREUVE : 3 HEURES

COEFFICIENT 3

Lisez attentivement les instructions figurant en page 2 du présent dossier avant de commencer à composer.

Ne rien inscrire

INSTRUCTIONS IMPORTANTES

Ce dossier constitue le sujet de l'épreuve et le document sur lequel vous devez formuler vos réponses. Il contient 16 pages numérotées de 1 à 16.

Il ne doit pas être dégrafé et devra être remis aux surveillants à l'issue de la composition.

L'usage du téléphone portable est interdit. Il doit être déconnecté et rangé par chaque candidat dans ses affaires personnelles de sorte qu'il ne soit pas sur la table de composition. Il en est de même pour les montres connectées ou pour tout autre appareil électronique.

Il est demandé aux candidats d'écrire soigneusement, et de souligner si nécessaire, uniquement au stylo bille, plume ou feutre, de couleur noire ou bleue. L'utilisation d'une autre couleur entraînera l'annulation de la copie.

Les réponses doivent être faites sur la copie, aucun document complémentaire ne sera accepté ni corrigé.

L'utilisation de la calculatrice non programmable est autorisée.

Il vous est rappelé que votre identité ne doit figurer que dans la partie supérieure de la bande entête de la première page du document mis à votre disposition. Toute mention d'identité portée sur toute autre partie de la copie (ou des copies) que vous remettrez en fin d'épreuve (dans le texte du devoir, en fin de copie...) mènera à l'annulation de votre épreuve.

Ne rien inscrire

1^{ère} PARTIE : Questions et Q.C.M (12 points)

1- Que signifie les acronymes ci-dessous : (2 pts)

GVT :

RIFSEEP :

BOE :

LDG :

CNU :

LPR :

SCSP :

SFT :

2- Compléter le texte à trous : (2 pts)

douze – disponibilité – CMO – rémunération – paye – stagiaire – référence – système – ordinaire – mobile – bénéficiaire – congé parental – fractionnés – trentièmes – soustraire – fonctionnaires – l’activité – positions - glissante

Tout fonctionnaire titulaire ou a droit à un congé de maladie dit, s’il est atteint d’une maladie dûment constatée, le mettant dans l’impossibilité d’exercer ses fonctions.

Ne rien inscrire

La durée totale de ce congé peut atteindre un an, sur mois consécutifs.

Dans le cas des congés de maladie, le décompte se fait selon le dit de la période de référence « » ou « mobile ».

Pour les, titulaires ou stagiaires, la période de comporte les douze mois qui précèdent la date à laquelle les droits à sont appréciés. Ce système conduit à apprécier au jour le jour les droits à rémunération du du congé de maladie, par référence au décompte en, qui est la seule unité connue en Il n'y a pas lieu de de la période de référence le temps passé dans d'autres que l'activité (..... par exemple).

Cela ne sous-entend pas que l'on pourrait cumuler (propre à l'activité) et une autre position (disponibilité ou, par exemple) ; cela indique seulement que ces périodes autres que ne sont pas soustraites de la période de référence

3- Quel est le nom du Ministre de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche ? (0.5 pt)

4- Quels sont les organes de gouvernance d'une Université ? (0.5 pt)

Ne rien inscrire

5- Quel est la catégorie du poste visé ? (0.5 pt)

- Catégorie A Catégorie B Catégorie C

6- Quelle est la durée normale d'un stage pour un agent recruté par concours externe ? (0.5 pt)

- 6 mois 1 an 2 ans

7- Quel est l'intrus ? (0.5 pt)

- Centre National de la Recherche Scientifique
 Institut de Recherche pour le Développement Préfecture du Rhin

8- Quel est le grade qui n'existe pas dans le corps des Techniciens ? (0.5 pt)

- Technicien hors classe Technicien de classe supérieure
 Technicien de classe exceptionnelle

9- Qu'appelle-t-on CET ? (0.5 pt)

- Comité d'expertise Technique Compte Epargne Temps
 Contribution Ecologique Territoriale

Ne rien inscrire

10- Que signifie le terme CSG qui figure sur les fiches de paie ? (0.5 pt)

- Contribution Sociale Généralisée
- Charge sur Gains
- Complément Scientifique de Gestion

11- Citez 2 conditions pour avoir la qualité de fonctionnaire ? (0.5 pt)

12- Le chancelier des universités et aussi : (0.5 pt)

- le vice-recteur d'académie
- le directeur de cabinet du recteur d'académie
- le directeur d'académie

13- Science : On doit à Louis Pasteur, le vaccin contre : (0.5 pt)

- La rage
- La tuberculose
- La grippe
- La rougeole

Ne rien inscrire

16- Citez 5 éléments qui constituent un bulletin de salaire. (1 pt)

2^{ème} PARTIE : Etudes de cas (8 points)

CAS PRATIQUE N°1 (4 points)

VOIR ANNEXE « décret 86-83 du 17 janvier 1986 »

Vous êtes gestionnaire dans un service des ressources humaines Université X situé à adresse et code postal + Ville. Vous recevez la prolongation d'un arrêt maladie de 15 jours d'un agent contractuel de votre établissement qui est en poste depuis 5 mois. L'arrêt maladie initial est également de 15 jours. Vous êtes chargé-e par votre responsable de service de rédiger un courrier l'informant de ses droits en regard de son ancienneté. Le courrier doit faire un recto maximum et doit être conforme à la rédaction d'un courrier administratif.

Ne rien inscrire

Handwriting practice area consisting of 20 horizontal dashed lines.

Ne rien inscrire

CAS PRATIQUE N°2 (4 points)

Un directeur d'une unité de recherche vous contacte car il souhaite recruter un CDD au 1^{er} janvier 2023 un agent de catégorie A (INM 383) de nationalité indienne pour effectuer des travaux de recherche, pour lequel il a obtenu un financement de 200 000 euros dont 60 000€ de dépenses de personnels.

Valeur annuelle du pt d'indice : 56,2323

Charges patronales : 43%

1- Quels sont les documents pour pouvoir faire sa prise en charge ?

2- Quel serait le coût global du recrutement charges comprises par mois ?

Ne rien inscrire

4- Quel organisme doit-on contacter pour embaucher un personnel hors UE ?

3^{ème} PARTIE : Analyse (10 points)

Développer et argumenter votre analyse (5 points)

VOIR ANNEXE JOINTE « décret 86-83 du 17 janvier 1986 »

Vous êtes gestionnaire dans un service des ressources humaines. Votre responsable de service vous demande de faire une note sur les modalités de calcul de l'indemnité de licenciement pour un agent contractuel. (1 page recto maximum)

Ne rien inscrire

Handwriting practice area consisting of 20 horizontal dashed lines.