



L' Université Claude Bernard Lyon 1 recrute

un/une Responsable de maintenance - Site DOUA

Université à la pointe de l'innovation, Lyon 1 allie formation de qualité et recherche d'excellence au coeur d'un environnement attractif et bénéficie d'un rayonnement international dans les domaines des sciences, des technologies, de la santé et du sport.

L' Université Claude Bernard Lyon 1, c'est :



46 700

étudiants et étudiantes



4 600

personnels titulaires et contractuels



1^{ère}

université française en innovation



Top 10

des universités de recherche



11 sites

3 campus



507 M€

de budget, dont 349 M€ au titre de la masse salariale

www.univ-lyon1.fr

Catégorie : **A**

Corps : **Ingénieur de recherche**

Concours : **interne**

Branche d'Activité Professionnelle : **G Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention**

Emploi type : **G 1 X41 Ingénieur-e responsable du patrimoine immobilier ou logistique**

Affectation : **Direction du Patrimoine (DIRPAT)**

Localisation : **Campus LyonTech-La Doua**

(Direction / service / composante / laboratoire)

**43, boulevard du 11 novembre
1918 - 69100 VILLEURBANNE**

Supérieur hiérarchique (n+1) : **David TINE, Directeur du Patrimoine**

Encadrement : **Oui**

Le service recruteur :

La Direction du Patrimoine de l'Université Claude Bernard Lyon 1 est composée de cinq services techniques (Travaux, Service Opérationnel de Maintenance, Energie et Données Patrimoniales, Méthodes et Organisation, Programmation) et d'un service administratif. Les objectifs de la DirPat sont d'assurer la disponibilité et le confort des locaux pour l'ensemble des utilisateurs ; mettre en œuvre les mesures réglementaires de tous ordres ayant des incidences immobilières ; mettre à niveau le patrimoine pour l'adapter aux besoins des utilisateurs et améliorer son efficacité, en particulier sa performance énergétique ; développer ce patrimoine par les opérations d'extension et de constructions neuves nécessaires ; proposer et suivre l'évolution de ce patrimoine.

Descriptif du poste et des missions de l'agent :

Le chef de service travaux encadre les agents (10 A, chargés d'opérations + 1C) placés sous sa responsabilité. Il planifie, anime, pilote et contrôle les activités de son équipe. Il élabore et justifie les budgets prévisionnels pour chacune des opérations de travaux dont son service à la charge. Il assure également la coordination avec les autres services de l'université. Il représente la direction auprès des partenaires internes et externes et exerce la mission de directeur adjoint du patrimoine.

Activités principales :

- > Conduire les réflexions prospectives sur l'évolution du patrimoine immobilier et conseiller la gouvernance pour la définition de la politique immobilière durable de l'établissement
- > Préparer et accompagner les montages financiers (Etat, Collectivités, Etablissement, autres partenaires) permettant la planification pluriannuelle des investissements
- > Élaborer, justifier et exécuter le budget du service
- > Organiser et encadrer l'activité interne/externe au regard des compétences et de la politique immobilière de l'établissement
- > Garantir la pérennité du patrimoine immobilier au regard des moyens alloués
- > Assurer la responsabilité de la maîtrise d'ouvrage de projets immobiliers

Conditions particulières du poste : **Amplitude horaire importante en fonction des besoins du service, astreintes**

Compétences attendues :

- > Piloter un projet
- > Encadrer / animer une équipe
- > Mettre en oeuvre et encadrer les normes, procédures et règles du domaine
- > Conduire une négociation
- > Savoir représenter l'établissement

- Connaissances :
- > Accompagner les changements
 - > Piloter un projet (expert)
 - > Encadrer / animer une équipe (expert)
 - > Mettre en oeuvre et encadrer les normes, procédures et règles du domaine (maîtrise)
 - > Conduire une négociation (maîtrise)
 - > Savoir représenter l'établissement (maîtrise)
 - > Accompagner les changements (maîtrise)
- Savoir être :
- > Capacité à développer une vision stratégique
 - > Capacité de conceptualisation
 - > Capacité de conviction
 - > Savoir communiquer
 - > Sens de l'organisation
 - > Déléguer et évaluer

Rejoindre l'Université Claude Bernard Lyon 1, c'est bénéficier d'une qualité de vie au travail



En tant qu'employeur responsable, l'Université Lyon 1 s'engage à favoriser la qualité de vie au travail, l'inclusion professionnelle et l'innovation individuelle et collective.



ses engagements
égalité diversité,
laïcité,
lutte contre toutes
formes de
discrimination et de
harcèlement



ses conditions de travail
cycle hebdomadaire de
37h30,
48,5 jours de congés,
aménagement possible
du temps de travail sur
4,5 jours, télétravail
sous conditions

se former
être accompagné
handicap soutien
mobilité

son accompagnement professionnel
médecine de prévention,
service social, psychologue du travail,
correspondant handicap,
mission accompagnement
professionnel des personnels,
développement des compétences par
le plan de formation



**son action sociale
son offre culturelle**
prestations sociales
(crèche, centre de loisirs,
restauration collective...),
tarifs préférentiels loisirs,
équipements sportifs,
ateliers artistiques



son accessibilité
localisation à proximité
des grands axes routiers
et des transports en
commun, possibilité de
stationnement, locaux
sécurisés pour les vélos,
forfait mobilité durable

Pour candidater

Réaliser votre inscription sur le site du ministère en suivant ce lien

<https://www.itrf.education.gouv.fr/itrf/menuaccueil.do>

et renvoyer votre dossier avant le **27** avril 2024, 12 heures (cachet de la poste faisant foi).