



L' Université Claude Bernard Lyon 1 recrute

un/une

responsable de service formation alternance et relations entreprises

Université à la pointe de l'innovation, Lyon 1 allie formation de qualité et recherche d'excellence au cœur d'un environnement attractif et bénéficie d'un rayonnement international dans les domaines des sciences, des technologies, de la santé et du sport.

L' Université Claude Bernard Lyon 1, c'est :



46 700

étudiants et étudiantes



4 600

personnels titulaires et contractuels



1^{ère} université française en innovation



Top 10 des universités de recherche



11 sites
3 campus



507 M€

de budget, dont 349 M€ au titre de la masse salariale

www.univ-lyon1.fr

Catégorie :	A	Concours	interne
Corps :	Ingénieur d'études		
Branche d'Activité Professionnelle :	J Gestion et Pilotage		
Emploi type :	J 2 A41	Chargé-e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie	
Affectation :	IUT LYON 1 - Service FARE	Localisation :	Campus LyonTech-La Doua
(Direction / service / composante / laboratoire)			43, boulevard du 11 novembre 1918 - 69100 VILLEURBANNE
Supérieur hiérarchique (n+1) :	Patricia NENERT	Encadrement :	Oui

Le service recruteur :

L'IUT Lyon 1, composante de l'Université Claude Bernard Lyon 1, recrute pour son Service Formation Alternance Relations Entreprises (FARE) une personne chargée d'animation et d'ingénierie tout au long de la vie qui sera placée sous l'autorité de la Directrice Administrative. L'IUT Lyon 1 est situé sur 3 sites géographiques, Villeurbanne Doua, Villeurbanne Gratte-Ciel et Bourg-en-Bresse. La personne recrutée, chef du service FARE, devra encadrer une équipe de 7 personnes (5 agents titulaires et 2 agents contractuels) et devra se déplacer essentiellement sur les deux sites Villeurbannais mais aussi, ponctuellement, sur le site de Bourg-en-Bresse. Les 7 personnels se partagent en deux bureaux sur les deux sites villeurbannais. Sur le site Villeurbanne Doua, il y a une cheffe de bureau titulaire (cat. B) et deux gestionnaires titulaires (cat. C). Sur le site Villeurbanne Gratte-Ciel, il y a une cheffe de bureau titulaire (cat. B), un gestionnaire titulaire (cat. C) et deux agents contractuels (cat. C).

Descriptif du poste et des missions de l'agent :

La personne recrutée aura pour missions d'assurer l'encadrement de l'équipe et la mise en place des dispositifs et des actions de formation continue sur les 3 sites, ainsi que le maintien et la promotion de la VAE pour les diplômés de l'IUT. Elle sera en lien direct, en interne, avec la Direction de l'IUT, les chefs de département et leurs secrétaires ainsi que les chefs de service. En externe à la composante, elle sera en lien avec le Service de formation continue de l'université (FOCAL), les 9 CFA partenaires, les opérateurs de compétences, les branches industrielles et les organismes de formation extérieurs. L'enjeu du poste est l'accompagnement de la mise en œuvre du Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) qui induit une augmentation du nombre d'alternants (de 1270 à plus de 1700) dont 400 seraient gérés en tant qu'OFA (+40%).

Activités principales :

- > Concevoir et mettre en œuvre les cursus de formation continue de l'IUT en liaison avec les équipes pédagogiques et les services de l'IUT,
- > Conseiller, accompagner les enseignants et les équipes pédagogiques de la composante,
- > Mettre en place une veille réglementaire sur la formation continue et les dispositifs en place selon la réglementation,
- > Développer et maintenir des partenariats internes, externes privés et publics dans une logique de réseau,
- > Réaliser des études concernant la formation continue et répondre aux enquêtes liées à ce domaine,
- > Organiser la logistique des activités de formation continue,
- > Assurer la promotion de l'offre de formation continue auprès des acteurs relais (pôle emploi, maison de l'emploi, missions locales, ...) et les partenaires du secteur privé et public,
- > Informer, conseiller et orienter les publics des dispositifs de formation continue,
- > Gérer les contrats et les conventions liés à la formation continue,
- > Accompagner la mise en œuvre et l'analyse de l'évaluation des dispositifs de formation continue dans un processus qualité.
- > Gérer les aspects administratifs et budgétaires des actions de formation,

> Exploiter les bases de données relatives à la formation continue

Conditions particulières du poste : déplacements sur les 2 sites villeurbannais et ponctuellement à Bourg en Bresse

- Compétences attendues :
- > Concevoir des procédures de gestion des activités de formation continue
 - > Planifier l'activité en tenant compte des priorités et des échéances,
 - > Savoir réguler des dysfonctionnements
 - > Accompagner et conseiller
 - > Animer une équipe
 - > Concevoir des tableaux de bord, des rapports ou des documents de synthèse
 - > Initier et conduire des partenariats

- Connaissances :
- > Règlementation et programmes de financement de la formation continue (connaissance générale)
 - > Dispositifs de formation initiale et continue (connaissance approfondie)
 - > Ingénierie de formation (connaissance générale)
 - > Techniques de gestion administrative et budgétaire (connaissance générale)
 - > Techniques de présentation écrite et orale

- Savoir être :
- > Capacité managériale
 - > Sens relationnel
 - > Capacité d'adaptation
 - > Sens de l'organisation

Rejoindre l'Université Claude Bernard Lyon 1, c'est bénéficier d'une qualité de vie au travail



En tant qu'employeur responsable, l'Université Lyon 1 s'engage à favoriser la qualité de vie au travail, l'inclusion professionnelle et l'innovation individuelle et collective.



ses engagements
égalité diversité,
laïcité,
lutte contre toutes
formes de
discrimination et de
harcèlement



ses conditions de travail
cycle hebdomadaire de
37h30,
48,5 jours de congés,
aménagement possible
du temps de travail sur
4,5 jours, télétravail
sous conditions

se former
être accompagné
handicap soutien
mobilité

son accompagnement professionnel
médecine de prévention,
service social, psychologue du travail,
correspondant handicap,
mission accompagnement
professionnel des personnels,
développement des compétences par
le plan de formation



**son action sociale
son offre culturelle**
prestations sociales
(crèche, centre de loisirs,
restauration collective...),
tarifs préférentiels loisirs,
équipements sportifs,
ateliers artistiques



son accessibilité
localisation à proximité
des grands axes routiers
et des transports en
commun, possibilité de
stationnement, locaux
sécurisés pour les vélos,
forfait mobilité durable

Pour candidater

Réaliser votre inscription sur le site du ministère en suivant ce lien

<https://www.itrf.education.gouv.fr/itrf/menuaccueil.do>

et renvoyer votre dossier avant le 27 avril 2024, 12 heures (cachet de la poste faisant foi).