



L' Université Claude Bernard Lyon 1 recrute

un/une **chargé/chargée de mission "Bibliométrie" et "HRS4R"**

Université à la pointe de l'innovation, Lyon 1 allie formation de qualité et recherche d'excellence au cœur d'un environnement attractif et bénéficie d'un rayonnement international dans les domaines des sciences, des technologies, de la santé et du sport.

L' Université Claude Bernard Lyon 1, c'est :


45 300
étudiants
et étudiantes
4 900
personnels
titulaires et
contractuels
10 composantes
1 école
5 instituts
47 unités mixtes de recherche
15 unités de recherche
17 structures fédératives
dont **5** unités d'appui à la recherche
11 sites
3 campus
478 M€
de budget,
dont 315 M€ au titre
de la masse salarialewww.univ-lyon1.frCatégorie : **A**Corps : **Ingénieur d'études**Concours : **externe**Branche d'Activité
Professionnelle : **J** Gestion et PilotageEmploi type : **J 2 C46** Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnelAffectation : **Direction de la Recherche et des Etudes
Doctorales (DRED)**Localisation : **Campus LyonTech-La Doua**(Direction / service / composante/
laboratoire)**43, boulevard du 11 novembre
1918 - 69100 VILLEURBANNE**Supérieur hiérarchique (n+1) : **Marina Roques-Raimondi**Encadrement : **Non**

Le service recruteur :

La Direction de la Recherche et des Etudes Doctorales (DRED) assure la mise en œuvre de la politique de recherche de l'établissement auprès de plus de 80 structures de recherche labellisées Lyon 1, en lien avec le Président du Conseil Académique et la Commission Recherche. Le poste à pourvoir vise à renforcer les capacités de pilotage de la recherche en intégrant une mission "analyse bibliométrique" supervisée par une enseignante-chercheuse chargée de mission "Science Ouverte". Le titulaire du poste aura également en charge la coordination de certains projets transversaux impliquant la recherche, en particulier le suivi du déploiement du plan d'action validé dans le cadre du processus de labellisation HR « Excellence in Research », HRS4R.

Descriptif du poste et des missions de l'agent :

L'Université Claude Bernard Lyon 1 a besoin de développer sa capacité d'analyse de la production bibliographique de ses chercheurs ainsi que sa mise en valeur, afin d'améliorer sa position dans les classements internationaux et de disposer d'indicateurs de pilotage. Par ailleurs, l'Université Claude Bernard Lyon 1 est engagée dans un processus de labellisation HR "Excellence in Research", HRS4R, destiné à améliorer la situation professionnelle des chercheuses et chercheurs.

Le/la titulaire du poste aura pour missions de mettre en œuvre une stratégie de visibilité de la production scientifique des chercheurs. Plus largement, il/elle contribuera à renforcer le rayonnement et l'attractivité de l'université en pilotant la mise en place du plan d'action du label HRS4R, destiné à améliorer les recrutements, les conditions de travail et de formation des chercheuses et chercheurs.

Activités principales :

- > Collecter des données bibliométriques à partir de différentes sources : bases de données bibliométriques, archives ouvertes HAL (WoS, InCites)
- > Réaliser des analyses bibliométriques à la demande de la DRED, de la chargée de mission "Science Ouverte" et de la gouvernance
- > Produire des rapports d'analyses bibliométriques par discipline, par laboratoire, par chercheur, ..., jouer un rôle dans l'aide à la décision
- > Proposer et mettre en œuvre une stratégie de visibilité de la production scientifique de l'UCBL
- > Suivre la qualité des signatures des publications de l'UCBL
- > Identifier des axes prospectifs pour la publication scientifique en open access
- > Piloter le déploiement du plan d'actions HRS4R et en organiser le suivi et l'évaluation, en relation avec l'ensemble des parties prenantes du projet
- > Assister et conseiller sa hiérarchie dans le cadre du déploiement du plan d'actions HRS4R et la représenter éventuellement auprès des partenaires internes et externes
- > Dans le cadre du plan d'actions HRS4R, animer des réunions transverses aux directions de l'établissement et mettre en place des actions de communication en interne et en externe
- > Assurer une veille des prérequis et attendus pour confirmer la labellisation HRS4R
- > Transmettre les actualisations du plan d'actions HRS4R et les rapports à la Commission Européenne (via la plateforme EURAXESS)

Conditions particulières du poste : Flexibilité horaire à prévoir.

Compétences attendues :	<ul style="list-style-type: none"> > Maîtriser les concepts, les méthodes et les indicateurs bibliométriques et statistiques > Maîtriser l'environnement de la publication scientifique, des données bibliographiques et des référentiels liés aux publications > Maîtriser la gestion et l'analyse de données > Maîtriser les bases bibliographiques (PubMed WoS, Scopus, InCites, Dimension) > Maîtriser la bibliométrie et la webmétrie > Veiller sur le domaine de l'information scientifique et sur les évolutions de la science ouverte > Etre capable de travailler en équipe pluridisciplinaire et pluri-métiers > Etre capable d'animer un collectif, de coordonner et de mobiliser une équipe autour d'un projet > Maîtriser la langue anglaise : niveau B2 > Maîtriser des langages et des outils (SQL, OpenRefine, HTML, CSS, Python) > Maîtriser la gestion de projets > Savoir rédiger > Etre capable de modéliser un processus et de construire des tableaux de bord
Connaissances :	<ul style="list-style-type: none"> > Connaissance des enjeux liés au développement de la bibliométrie et liés aux enjeux des classements internationaux > Connaissance de l'environnement, du fonctionnement et de l'évaluation de la recherche universitaire > Connaissance du label HRS4R, des modalités et procédures de labellisation
Savoir être :	<ul style="list-style-type: none"> > Sens du service et de l'intérêt général > Capacités d'adaptation et d'assimilation des enjeux et du contexte de l'établissement et du site lyonnais > Aptitudes affirmées en matière d'écoute, d'animation et de négociation > Loyauté > Discrétion

Rejoindre l'Université Claude Bernard Lyon 1, c'est bénéficier d'une qualité de vie au travail



En tant qu'employeur responsable, l'Université Lyon 1 s'engage à favoriser la qualité de vie au travail, l'inclusion professionnelle et l'innovation individuelle et collective.



ses engagements
égalité diversité,
laïcité,
lutte contre toutes
formes de
discrimination et de
harcèlement



ses conditions de travail
cycle hebdomadaire de
37h30,
48,5 jours de congés,
aménagement possible
du temps de travail sur
4,5 jours, télétravail
sous conditions

se former
être accompagné
handicap soutien
mobilité

son accompagnement professionnel
médecine de prévention,
service social, psychologue du travail,
correspondant handicap,
mission accompagnement
professionnel des personnels,
développement des compétences par
le plan de formation



son action sociale
son offre culturelle
prestations sociales
(crèche, centre de loisirs,
restauration collective...),
tarifs préférentiels loisirs,
équipements sportifs,
ateliers artistiques



son accessibilité
localisation à proximité
des grands axes routiers
et des transports en
commun, possibilité de
stationnement, locaux
sécurisés pour les vélos,
forfait mobilité durable

Pour candidater

Réaliser votre inscription sur le site du ministère en suivant ce lien

<https://www.itrf.education.gouv.fr/itrf/menuaccueil.do>

et renvoyer votre dossier avant le 27 avril 2023, 12 heures (cachet de la poste faisant foi).