

**CONCOURS EXTERNE D'ACCES AU CORPS DES
TECHNICIENS DE RECHERCHE ET DE FORMATION
DU MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET
DE LA RECHERCHE**

B.A.P. J

Emploi-type : Gestionnaire des ressources humaines

Epreuve écrite d'admissibilité

Durée : 3 heures

Coefficient : 3

Le sujet comporte 11 pages et 20 questions.

Veillez vérifier en début d'épreuve s'il est complet et signaler toute anomalie.

Toutes les réponses aux 20 questions doivent être portées directement sur le sujet.

Vous répondrez aux questions en respectant les emplacements réservés à cet effet et en soignant la présentation.

Aucun document n'est autorisé : ni calculatrice, ni téléphone portable.

CONCOURS Externe d'accès au corps des
TECHNICIENS de recherche et de formation
du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche en Bap J
Emploi type : Gestionnaire des ressources humaines
- Session 2012 -

Nom :
Nom de Jeune Fille :
Prénom :
Né(e) le:

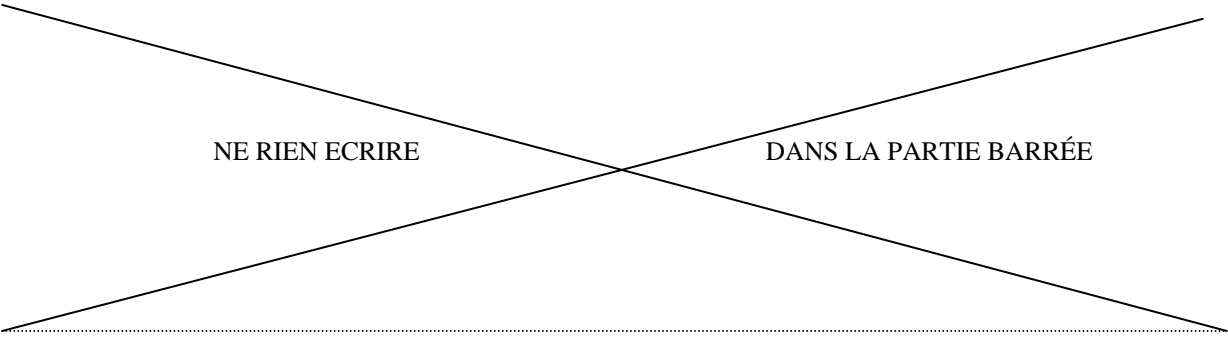
CONCOURS Externe d'accès au corps des
TECHNICIENS de recherche et de formation
du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche en Bap J
Emploi type : Gestionnaire des ressources humaines
- Session 2012 -

1 - Quelles sont les missions du service public de l'enseignement supérieur ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

2 - Complétez le tableau ci-dessous sur la répartition des domaines de compétences entre l'État et les collectivités territoriales en matière d'éducation

Récapitulatif des domaines de compétences			
Domaine de compétence	École	Collège	Lycée
Enseignement : définition des programmes			
Diplômes : définition et délivrance			
Investissement (construction, reconstruction) et fonctionnement matériel			
Fonctionnement pédagogique : acquisition de matériel pédagogique			
Gestion des personnels enseignants : recrutement, formation, rémunération, etc.			
Gestion des personnels administratifs, techniques, de santé : recrutement, formation, rémunération, etc.			
Gestion des personnels ouvriers : recrutement, formation, rémunération, etc.			



NE RIEN ECRIRE

DANS LA PARTIE BARRÉE

3 - Indiquez (dans l'ordre de réalisation) les 4 phases du déroulement de la dépense publique et précisez en l'acteur (ordonnateur ou comptable).

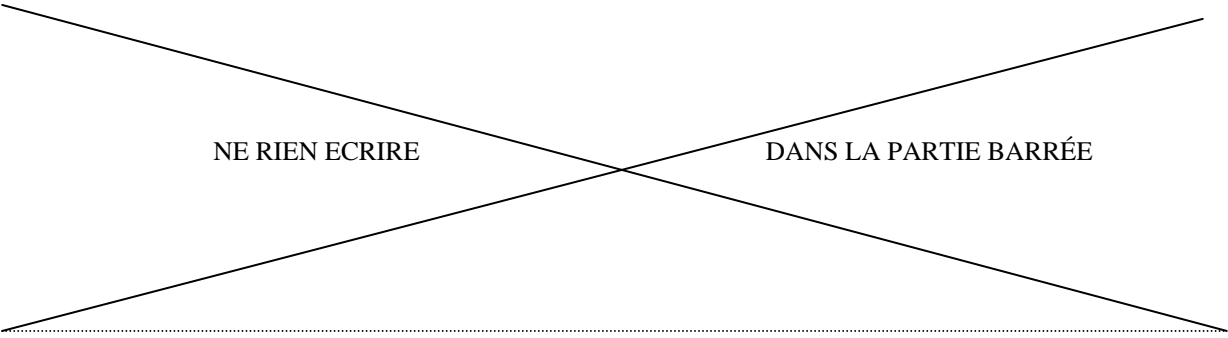
.....
.....
.....
.....
.....

4 - Quelles sont les conséquences de l'absence d'indication des voies et délais de recours sur un acte administratif individuel ?

.....
.....
.....
.....
.....

5 - L'administration doit-elle motiver les actes administratifs qu'elle prend ? (10 lignes maximum)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



NE RIEN ECRIRE

DANS LA PARTIE BARRÉE

6 - Développez et expliquez en 10 lignes au maximum l'acronyme GVT positif.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7 - Indiquez et expliquez en 10 lignes maximum la théorie de la hiérarchie des normes juridiques en droit français.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

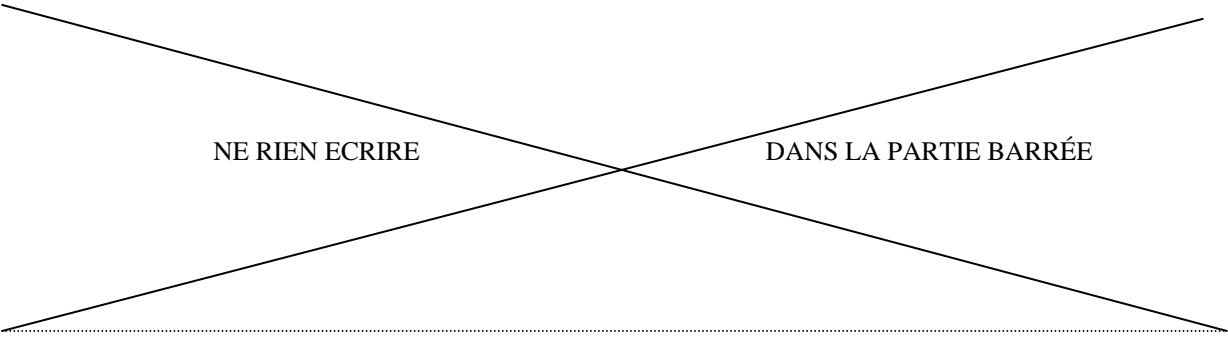
.....

.....

.....

.....

.....



NE RIEN ECRIRE

DANS LA PARTIE BARRÉE

8 - Précisez en 10 lignes au maximum les notions de décentralisation et de déconcentration.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

9 - Définissez en 10 lignes au maximum la notion d'autorité administrative indépendante et en citer 4.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

NE RIEN ECRIRE

DANS LA PARTIE BARRÉE

10 - Définissez en 10 lignes au maximum les principales notions introduites par la loi 2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique en son chapitre 1er et le décret n°2007-1470 du 15 octobre 2007 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des fonctionnaires de l'Etat.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

11 - Expliquez l'articulation entre un coût salarial, une rémunération brute et une rémunération nette en indiquant la nature des cotisations sociales.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

NE RIEN ECRIRE

DANS LA PARTIE BARRÉE

12 - Quels sont les principaux éléments constitutifs de la masse salariale ?

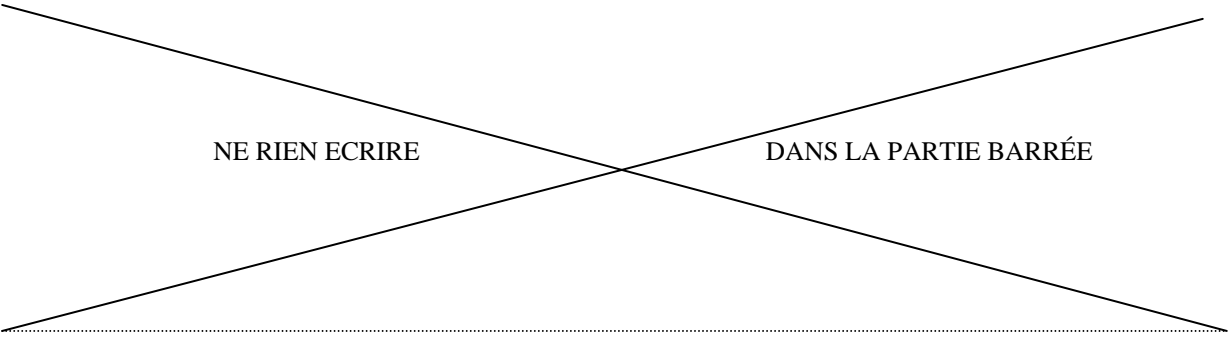
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

13 - Citez les corps qui constituent le statut des personnels ITRF et les classer dans chacune des 3 catégories de la Fonction Publique.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

14 - Indiquez le nombre de grade, et leur intitulé présents dans le corps des techniciens de recherche et de formation.

.....
.....
.....
.....
.....
.....



NE RIEN ECRIRE

DANS LA PARTIE BARRÉE

15 - Quelle est la durée (en temps) et la nature de l'épreuve orale du concours externe de technicien de recherche et formation ?

.....
.....
.....
.....
.....

16 - Cochez la case qui convient pour rendre l'affirmation juste :

Lors de sa nomination le fonctionnaire se trouve vis-à-vis de son Administration dans une situation :

- contractuelle,
- constitutionnelle,
- statutaire et réglementaire,
- statutaire et contractuelle.

Le stage prévu par le statut est une période :

- facultative,
- obligatoire,

- au cours de laquelle le stagiaire peut bénéficier d'une mutation,
- au cours de laquelle le stagiaire peut bénéficier d'un détachement.

A ce jour, l'âge légal de départ à la retraite pour les agents nés à compter du 1 janvier 1956 est fixé à :

- 58 ans,
- 60 ans,
- 62 ans,
- 65 ans,
- 67 ans.

17 – Indiquez quels sont les droits et les obligations du fonctionnaire et donnez des éléments d'explication pour chacun d'entre eux.

.....
.....
.....
.....
.....

NE RIEN ECRIRE

DANS LA PARTIE BARRÉE

18 – Vous travaillez dans une université, un membre du personnel de votre établissement vous demande des éléments d'explication concernant la commission paritaire d'établissement (CPE) :

- Expliquez en 5 lignes maximum ce qu'est cette instance du personnel : rôle, compétences, délibération.
- Détaillez la signification du mot paritarisme.
- Donnez 3 exemples d'autres instances représentatives du personnel dans les EPSCP en indiquant s'il s'agit d'instances paritaires.

NE RIEN ECRIRE

DANS LA PARTIE BARRÉE

- 19 – M. Jean PERRIN est à l'indice nouveau majoré 400,**
- sachant que, afférent à l'indice 100 majoré, la valeur du point d'indice de la fonction publique est de 5556,35 €, calculez le montant de son traitement brut mensuel (TBM).
- sachant que le taux de cotisation salariale est de 20%, calculez son traitement net mensuel(TNM)
- sachant que le taux de cotisation patronale est de 80%, calculez son coût total employeur mensuel (CTE).

.....
.....
.....
.....
.....

20 – Traduire le texte ci-dessous en français.

Dear colleagues,

Please, find enclosed the updated communication related to the new principles of the Time Saving Account Scheme.

For any question, please contact the dedicated support by phone (9h-12h/14h-17h) or by email

Best Regards,
The social policies team, Sherlock Holmes University

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....