

Etablissement organisateur : Université Panthéon-Assas (Paris 2)

Epreuve écrite d'admissibilité – Durée : 3 h 00 (coefficient 3)

Concours externe de technicien RF – Session 2010

Emploi-type :

Gestionnaire des ressources humaines

Branche d'Activité Professionnelle J :

Gestion et Pilotage

17/05/2010

Nom patronymique (nom de naissance) : _____

Nom marital : _____

Prénom : _____

**NUMERO
D'ANONYMAT**

(à remplir par
l'Administration)

Sujet en 13 pages (1^{re} page incluse)

Matériel et documents autorisés : Néant

Ce sujet est composé de 3 parties distinctes.

Vous répondez de façon lisible directement sur la copie de 12 pages en tout.

La notation est mentionnée en regard de chacune des questions.

NUMERO
D'ANONYMAT

NOTE

Technicien RF
BAP J
Gestionnaire de ressources humaines

Partie I :

QUESTIONNAIRE A CHOIX MULTIPLES ET DEVELOPPEMENT DE SIGLES ET ACRONYMES

Question N°1 : (notation : 2,5/60)

Développez les 10 sigles suivants:

- 1 - A.R.T.T.
- 2 - B.A.P.
- 3 - B.I.A.T.O.S.S.
- 4 - E.P.S.C.P.
- 5 - E.P.S.T.
- 6 - I.A.T.
- 7 - L.R.U.
- 8 - P.F.R.
- 9 - R.A.F.P.
- 10 - R.C.E.

**NUMERO
D'ANONYMAT**

NOTE

Technicien RF
BAP J
Gestionnaire de ressources humaines

Question N° 2 : (notation : 2,5/60)

Cochez la bonne réponse :

1 Le ministère de tutelle d'un EPSCP est :	<input type="checkbox"/> Le Ministère de l'Education nationale
	<input type="checkbox"/> Le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche
	<input type="checkbox"/> Le Ministère de la Fonction publique

2 Actuellement, quelle est la périodicité des entretiens professionnels pour les personnels administratifs :	<input type="checkbox"/> Tous les ans
	<input type="checkbox"/> Tous les 2 ans
	<input type="checkbox"/> A chaque mutation professionnelle

3 La promotion par tableau d'avancement permet une progression	<input type="checkbox"/> D'échelon dans un grade
	<input type="checkbox"/> De grade dans un corps
	<input type="checkbox"/> De catégorie B en catégorie A

4 L'inscription sur une liste d'aptitude est une promotion de :	<input type="checkbox"/> Echelon
	<input type="checkbox"/> Grade
	<input type="checkbox"/> Corps

5 Une réduction d'ancienneté est :	<input type="checkbox"/> Un avancement anticipé
	<input type="checkbox"/> Une promotion à l'ancienneté
	<input type="checkbox"/> Un avantage dans le calcul de la pension civile

**NUMERO
D'ANONYMAT**

NOTE

**Technicien RF
BAP J
Gestionnaire de ressources humaines**

Question N° 4 : (notation : 2/60)

Parmi ces 8 mentions pouvant figurer sur un bulletin de salaire, quelles sont celles qui représentent un élément de rémunération d'un agent public ?

Cochez les bonnes réponses :

- | | |
|--|--------------------------|
| Supplément familial de traitement | <input type="checkbox"/> |
| Nouvelle Bonification Indiciaire | <input type="checkbox"/> |
| Prime de Participation à la Recherche Scientifique | <input type="checkbox"/> |
| IRCANTEC | <input type="checkbox"/> |
| Remboursement domicile travail IDF | <input type="checkbox"/> |
| Remboursement des frais de changement de résidence | <input type="checkbox"/> |
| Prime spéciale d'installation | <input type="checkbox"/> |
| CSG | <input type="checkbox"/> |

Question N°5 : (notation : 3/60)

Vous associez à chaque situation contractuelle la nature du contrat et la juridiction de 1^{ère} instance compétente en cas de litige :

- | | | |
|--|-------|-------|
| - Attaché temporaire d'enseignement et de recherche - ATER | | |
| - Contractuel CDD 10 mois | | |
| - Contrat Unique d'Insertion - CUI | | |
| - Professeur Associé à Temps Partiel - PAST | | |
| - Apprenti | | |
| - Vacataire | | |

Vous disposez des informations suivantes pour répondre :

Nature d'un contrat : de droit public / de droit privé

Juridictions de 1^{ère} instance : tribunal de grande instance / tribunal administratif / conseil des prud'hommes

**NUMERO
D'ANONYMAT**

NOTE

Technicien RF
BAP J
Gestionnaire de ressources humaines

Question N° 6 : (notation : 4/60)

Développer les sigles suivants et cochez celles de ces structures qui ne sont pas paritaires :

- C.N.U.
- C.A.P.A.
- C.T.P.M.E.S.R.
- C.H.S.
- C.A.P.N.
- C.T.P.
- C.P.E.
- C.N.E.S.E.R.

Question N°7 : (notation : 3/60)

Donnez la date de signature de ces 3 textes législatifs :

- La Loi Savary
- La Loi Sapin
- La Loi de modernisation de la fonction publique

NUMERO
D'ANONYMAT

NOTE

Technicien RF
BAP J
Gestionnaire de ressources humaines

Question N°8 : (notation : 3/60)

Donnez l'intitulé de ces 3 textes législatifs d'après leur date de signature :

- 13 juillet 1983

- 11 janvier 1984

- 3 août 2009

**NUMERO
D'ANONYMAT**

NOTE

Technicien RF
BAP J
Gestionnaire de ressources humaines

PARTIE II : QUESTIONS COURTES

Vous répondrez de façon précise mais courte ou télégraphique à chacune des 10 questions (5 à 8 lignes maximum).

Question N°9 : (notation : 2/60)

Citez plusieurs EPSCP à statut dérogatoire :

Question N°10 : (notation : 2/60)

Quelles sont les 3 fonctions publiques ?

NUMERO
D'ANONYMAT

NOTE

Technicien RF
BAP J
Gestionnaire de ressources humaines

Question N°11 : (notation : 2/60)

Citez les positions statutaires du fonctionnaire :

Question N°12 : (notation : 2/60)

Quelles sont les modalités de recrutement dans la fonction publique ?

NUMERO
D'ANONYMAT

NOTE

Technicien RF
BAP J
Gestionnaire de ressources humaines

Question N°13 : (notation : 2/60)

A-t-on le droit de recourir au travail intérimaire dans la fonction publique ?
Développez votre réponse :

Question N°14 : (notation : 2/60)

Quelles dispositions existent pour garantir l'égalité d'accès des travailleurs handicapés à la fonction publique ?

NUMERO
D'ANONYMAT

NOTE

Technicien RF
BAP J
Gestionnaire de ressources humaines

Question N°15 : (notation : 2/60)

Qu'est-ce que le D.I.F. ?

Question N°16 : (notation : 2/60)

Quelles sont les évolutions récentes du C.E.T. ?

NUMERO
D'ANONYMAT

NOTE

Technicien RF
BAP J
Gestionnaire de ressources humaines

Question N°17 : (notation : 2/60)

Quelles sont les ressources propres d'une université ?

Question N°18 : (notation : 2/60)

De quoi se compose la masse salariale d'un établissement public ?
